



АДМИНИСТРАЦИЯ
(исполнительно - распорядительный орган)
муниципального района «Перемышльский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Перемышль

« 28 » февраля 2022г.

№ 146

Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район».

В соответствии со ст. 144 и 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций», в целях повышения эффективности труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район» (Приложение).

3. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Перемышльский район» от 25.12.2019 года №952 «Об утверждении Положения о порядке премирования и применения поощрительных выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район» (с изменениями и дополнениями от 04.06.2020г № 392).

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.04.2022 и подлежит официальному обнародованию.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Гусева И.Г. – заместителя Главы администрации муниципального района «Перемышльский район».

Главы администрации
муниципального района



Н.В. Бадеева



Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций», в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развития творческой активности и инициативы, повышения качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- формирование централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район»;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район» (далее – руководитель);

1.3. Централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район» формируется ежегодно за счет отчислений из фонда оплаты труда образовательного учреждения в размере 1%.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю из централизованного фонда стимулирования устанавливаются в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премий по результатам труда.

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств централизованного фонда стимулирования, на основании постановления администрации муниципального района «Перемышльский район» и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2. Порядок установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и премий руководителям.

2.1. Установление доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и премий руководителям осуществляются

постановлением администрации муниципального района «Перемышльский район» по представлению Комиссии отдела образования, молодежной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» (далее – Комиссия). Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом отдела образования, молодежной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» (далее - Отдел образования).

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением представляет персональный размер доплат и премий руководителям.

2.3. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются постановлением администрации муниципального района «Перемышльский район» по представлению Комиссии ежегодно на 1 сентября на текущий учебный год, либо на определенный срок (месяц, квартал и т.п.) с указанием срока действия доплаты и носят индивидуальный характер.

2.4. Руководители не позднее 25 августа текущего учебного года в соответствии с показателями настоящего Положения представляют для рассмотрения в Комиссию необходимые материалы для установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы. Комиссия рассматривает предоставленные материалы и принимает решение. В случае отказа в установлении доплат Комиссия выносит мотивированное решение.

2.5. Премирование руководителей основывается на показателях эффективности труда руководителей (далее – показатели) (Приложение).

2.6. Премирование руководителей осуществляется постановлением администрации муниципального района «Перемышльский район» на основании ходатайства Комиссии.

2.7. Премирование руководителей производится ежемесячно, ежеквартально.

2.8. Комиссия при установлении премий по итогам работы в соответствии с показателями утверждает основной расчетный показатель (стоимость одного балла) для определения размера указанной премии.

2.9. Конкретный размер премии руководителя по показателям, определяется произведением общего количества набранных им баллов и расчетного показателя (стоимости одного балла).

2.10. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3. Установление доплаты за сложность и(или) напряженность выполняемой работы.

3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентном соотношении к окладу руководителя по следующим показателям:

№ п/п	Показатели оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений	Размер доплаты к окладу (%)
-------	---	-----------------------------

1	Руководство учреждением, осуществляющим образовательную деятельность и располагающимся в двух и более зданиях, значительно удаленных друг от друга (не имеющих общей дворовой территории)	До 15% включительно
2	Руководство учреждением, которое является инновационной площадкой муниципального уровня по одному или нескольким направлениям.	До 5 % включительно
3	Руководство учреждением, которое является региональной инновационной площадкой.	До 5 % включительно
4	Реализация в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий: С количеством обучающихся до 99 человек С количеством обучающихся от 100 до 199 человек С количеством обучающихся свыше 200 человек	До 3% включительно До 6% включительно До 10% включительно
5	Организация и проведение мероприятий по закупкам товаров и услуг для нужд образовательного учреждения	До 5% включительно

3.3. Размер доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы конкретного руководителя может быть изменен до истечения определенного администрации муниципального района «Перемышльский район» при ухудшении (улучшении) показателей его работы, снижении (росте) ее качества, а также по иным основаниям по представлению Комиссии при соблюдении нормы статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (при этом может учитываться мнение профсоюзного органа или органа государственного-общественного управления учреждения, если от них поступило письменное обращение по данному вопросу). Доплата может быть отменена в связи с прекращением деятельности, за которую она устанавливается.

4. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений.

4.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы.

4.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательного учреждения, не допускается.

4.5. При наличии у руководителя дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

4.6. В случаях временного исполнения обязанностей руководителя на срок, превышающий 3 месяца, условия премирования по итогам работы, установленные настоящим Положением, а также показатели оценки деятельности руководителей, достигнутые общеобразовательным учреждением в период временного исполнения обязанностей руководителя, применяются исполняющему обязанности руководителя.

Показатели эффективности труда руководителей общеобразовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район»

<i>Показатели</i>	<i>Результативность работы ОУ</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Охват всех обучающихся до 18 лет общим образованием на закреплённой территории		До 5 баллов включительно
Организация подвоза учащихся маршрутами школьного и междугороднего автобуса		До 5 баллов включительно
Организация и работа групп предшкольной подготовки	За каждую группу	До 5 баллов включительно
Реализация в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий:	- с количеством обучающихся до 99 человек - с количеством обучающихся от 100 до 199 человек - с количеством обучающихся свыше 200 человек	До 3 баллов включительно До 6 баллов включительно До 10 баллов включительно
Организация и проведение мероприятий по закупкам товаров и услуг для нужд образовательного учреждения		До 5 баллов включительно
Организация дополнительного образования обучающихся: - спортивные секции; - кружки по – интересам: например, техническое творчество, изостудия, рукоделие, домоводство и т.п.	Охват От 1 до 49 детей От 50 до 200 детей Более 500 детей	До 5 баллов включительно До 7 баллов включительно До 10 баллов включительно
Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки на территории муниципального района.		До 30 баллов включительно
Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время, организация и проведение школьных праздников, соревнований, конкурсов.		До 5 баллов включительно
Доля учащихся, принявших участие в деятельности детских и молодёжных общественных объединений в учебном году.	За учебный год	До 5 баллов включительно

Доля учащихся посетивших памятные, исторические места, места боевой славы, учреждения культуры, расположенные на территории Калужской области.	За каждое полугодие учебного года	До 5 баллов включительно
Доля учащихся посетивших учреждения культуры (музеи, театры и т.п.) в рамках реализации программы «Пушкинская карта»	- за полугодие текущего календарного года - за календарный год.	До 5 баллов включительно До 5 баллов включительно
Количество учащихся, принявших участие в работе профильных смен Центров одарённых детей («Сириус», «Сокол» и т.п.).	За каждого участника	2 балла
Качественная подготовка учащихся к участию во Всероссийской олимпиаде школьников. Наличие побед и призовых мест	-на муниципальном уровне	До 3 баллов включительно
Качественная подготовка учащихся к участию во Всероссийской олимпиаде школьников. Наличие побед и призовых мест	-на региональном уровне	До 5 баллов включительно
% выпускников, получивших аттестат об уровне образования - основное общее образование - среднее общее образование	100% выпускников по каждому уровню	5 баллов
Проведение на базе образовательного учреждения семинаров, мастер – классов, конференций, смотров, конкурсов регионального и муниципального уровней	За каждое мероприятие: - регионального уровня - муниципального уровня	До 7 баллов включительно До 5 баллов включительно
Подготовка образовательного учреждения к проведению плановых и внеплановых проверок надзорными органами		5 баллов
Развитие педагогического творчества. Победители и (или) призёры среди педагогов, и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, проводимых на разном уровне.	За каждого победителя или призёра/ участника - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	До 10 баллов включительно 7 баллов/5 баллов 5 баллов/3 балла
Качественный состав педагогического коллектива.	Имеют высшую квалификационную категорию: - более 20% - от 10 до 20% Имеют первую квалификационную категорию: - более 40% - от 10 до 40%	5 баллов 3 балла 2 балла 1 балл

Наличие побед и призовых мест образовательного учреждения в смотрах, конкурсах, проводимых на разном уровне	- на федер. уровне - на регион. уровне - на муниц. уровне	До 10 баллов включительно До 5 баллов включительно До 2 баллов включительно
Контроль над своевременным обновлением сайта образовательного учреждения.	Результаты рейтинга сайтов	До 5 баллов включительно
Своевременность заполнения новостной ленты о деятельности образовательного учреждения	За один квартал - более 10; - от 1 до 9	3 балла 1 балл
Наличие собственных публикаций о деятельности образовательного учреждения в СМИ	За один квартал: - более 5 публикаций - до 5 публикаций	5 баллов 2 балла
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения		До 10 баллов включительно
Личное достижение руководителя в конкурсах профессионального мастерства.		До 10 баллов включительно
Наличие побед и призовых мест у общеобразовательного учреждения в районной спартакиаде школьников.	Победа Призовое место	5 баллов 3 балла
Организация работы образовательного учреждения по исполнению федерального закона от 27 июля 2010 года № 120 – ФЗ	Занятость подростков, состоящих на различных профилактических учётах: - в кружках и спортивных секциях; - охваченных трудоустройством в каникулярный период.	До 5 баллов включительно До 5 баллов включительно
Работа образовательного учреждения по пропаганде здорового образа жизни. Организация массовой занятости детей в период осенних, зимних и весенних каникул.		До 5 баллов включительно
Эффективная работа по организации временной занятости обучающихся в каникулярное время		До 10 баллов включительно
Организация и систематическая работа детских и молодёжных организаций		До 5 баллов включительно
Эффективная работа по профориентации, направленная на выбор востребованных профессий для района (целевые направления)		2 балла за каждое целевое направление
Создание и систематическая работа волонтёрских отрядов		До 5 баллов включительно

Организация и систематическая работа школьного Уполномоченного по правам учащихся		5 баллов
Организация и систематическая работа родительских патрулей		5 баллов
Работа летних оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей.	За каждую смену	До 10 баллов включительно
Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья учащихся. Проведение Дней здоровья и других массовых общешкольных оздоровительных мероприятий.	За каждое мероприятие	2 балла
Работа по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди учащихся		До 10 баллов включительно
Работа по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди работников ОУ		До 10 баллов включительно