

Утвержден Постановлением заседания Совета
Перемышльской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
№ 2 от «30 января» 2023 г.

**Открытый (Публичный) отчёт
Перемышльской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Уважаемые члены Профсоюза, социальные партнёры, ветераны!

Публикация открытого (Публичного) отчёта Перемышльской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, осуществляется с целью обеспечения открытости деятельности районной организации и доступности для ознакомления с ней каждого желающего по всем направлениям, а также для анализа и подведения итогов работы за 2022 год.

По итогам статистической отчётности в Перемышльской районной организации на 1 января 2023 года состоят на профсоюзном учёте 326 членов Профсоюза в 14 первичных профсоюзных организациях. Общий охват профсоюзным членством составляет 80 %.

По сравнению с 2021 годом сократилось количество работающих на 18 человек, но количество членов Профсоюза не только не сократилось, а еще и увеличилось на 4%.

На профсоюзном учёте в районной организации состоят общеобразовательные организации, дошкольное учреждение, дом творчества, отдел образования и профессиональная образовательная организация.

Количество первичных профсоюзных организаций, где охват профсоюзным членством составляет от 90 до 100% – 1 (Перемышльский техникум эксплуатации транспорта), количество первичных профсоюзных организаций, где охват профсоюзным членством выше 80%, – 5

(Корекозевская СОШ, Козловская ООШ, Хотисинская ООШ, Горская СОШ и Перемышльская СОШ). От 70% до 79% - 3 учреждения (Сильковская ООШ, Покровская ООШ и Ахлебининская СОШ). 2 учреждения, которые имеют охват профсоюзным членством от 64% до 66% это Воротынская СОШ и Перемышльский детский сад «Радуга» 59,3% - отдел образования и самый низкий процент охвата 46,7% и 42% в Погореловской ООШ и Макаровской НОШ.

В первичных профсоюзных организациях работает 14 председателей первичной профсоюзной организации, в 12 организациях, где членов профсоюза более 15, избраны профсоюзные комитеты.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Руководствуясь основными принципами социального партнёрства, в 2022 году выполняли договорённости, зафиксированные в Соглашении между отделом образования, молодежной политики и охраны прав детства администрации МР «Перемышльский район» и Перемышльской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования, в Соглашении между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020 -2022 годы.

В соответствии с вышеупомянутыми документами, сохранены и действуют льготы по аттестации педагогических и руководящих работников.

С 10 сентября 2018 года действует Закон Калужской области «О мерах социальной поддержки специалистов, работающих в сельской местности, специалистов, достигших возраста 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины), и специалистов, которым назначена досрочная пенсия по старости», который даёт право получения ежемесячной денежной выплаты в размере 1000 рублей по оплате жилых помещений и коммунальных услуг.

Перемышльская районная организация объединяет 14 первичных профсоюзных организаций работающих, каждая из которых имеет коллективный договор.

В целях осуществления контроля и поддержки в вопросах соблюдения сроков и исполнения содержаний коллективных договоров, в районной организации ведется реестр коллективных договоров с указанием периода действия и даты регистрации. За 2 месяца до окончания срока действия коллективного договора, в первичную профсоюзную организацию направляется уведомление-предупреждение о необходимости заключения нового коллективного договора, или продления имеющегося.

Основные направления Соглашений и коллективных договоров выполняются. В рамках контроля коллективно-договорной кампании, а также с целью мониторинга размещения на сайтах образовательных организаций коллективных договоров, была проведена районная тематическая проверка «Действие коллективных договоров образовательных организаций Перемышльского района и их размещение на сайтах образовательных организаций».

В ходе проверки установлено:

Всего в составе Перемышльской районной организации Общероссийского Профсоюза образования 14 организаций. В каждой из них заключен коллективный договор, сроки заключения соответствуют Ст. 43 ТК РФ «Действие коллективного договора».

Большое внимание уделяется вопросам оплаты труда. В каждой первичной профсоюзной организации разрабатывается положение об оплате труда работников, в нем предусматривают вопросы оплаты с учётом обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, определения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе

критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

В соответствии с постановлением Президиума Калужской областной организации профессионального союза работников образования № 11 от 04.03.2022 года, руководствуясь ст. 370 Трудового кодекса РФ, с 20 мая по 23 мая 2022 года внештатным правовым инспектором труда Паничевой С.Н., внештатным техническим инспектором труда Профсоюза Суханкиной Ю.Н. совместно с заместителем заведующего отдела образования, молодежной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» были проведены тематические проверки «Соблюдение прав работников на оплату труда при распределении выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях, согласно разработанным методическим рекомендациям. Проверено 4 образовательных учреждения (МКОУ Перемышльская СОШ, МКОУ Козловская СОШ, МКОУ Хотисинская СОШ и МК ДОУ Перемышльский детский сад «Радуга»).

По итогам проверки каждый руководитель ознакомлен с оценочным листом и результатами оценки.

В ходе проверки было выявлено:

Во всех проверенных организациях разработана нормативно-правовая база: имеется трудовой кодекс, руководители, председатель профкома имеют доступ к правовому portalу «Консультант плюс». В каждой организации имеется коллективный договор, сроки его действия контролируются, есть подробный раздел, определяющий обязательства сторон по регулированию и стимулированию труда работников, в котором предусмотрена как деятельность администрации, профсоюза, так и совместные действия. Определяется порядок разработки положения, перечень выплат.

В каждой проверенной организации процедура оплаты труда регулируется Положением, Положение согласуется с профсоюзной организацией, это указано в коллективном договоре. Положение

принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом руководителя. На начало учебного года в каждой организации создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. Комиссия осуществляет деятельность на основании Положения о работе комиссии. Там же, в Положении, указана форма предоставления информации для оценки деятельности. По итогам собирается комиссия, назначаются выплаты, которые отражаются в протоколе. Протоколы хранятся у директора.) Распределение стимулирующих выплат осуществляется комиссионно во всех проверенных организациях, в каждой в состав комиссии включен председатель первичной профсоюзной организации.

В соответствии с законодательством ведется строгий контроль выплат заработной платы. Нарушений по указанию срока выплаты заработной платы в проверенных организациях не выявлено: сроки указаны в Коллективных и трудовых договорах, которые строго соблюдаются, выплаты заработной платы производятся без задержки.

Во всех проверенных организациях стимулирующие выплаты производятся на основании Положения о распределении стимулирующих выплат. Во всех организациях разработаны критерии для выплат, ведутся протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат. В протоколы вносятся название и краткое содержания мероприятия, за которые производится выплата, указывается сумма.

В целом состояние организации деятельности по данному направлению удовлетворительное, в каждой проверенной организации присутствует объективность: работник знает - размер вознаграждения, которое производится за результаты труда. Для того, чтобы работник знал, какое вознаграждение он получит, все знакомятся с Положением, в разработке которого принимает участие председатель первичной профсоюзной организации. В Положениях указаны суммы, поэтому работники знают сколько, и за что они получают. Работа по распределению

стимулирующих выплат ведется в тесном взаимодействии с председателями ППО.

Выявлены нарушения:

Ведение протоколов не упорядочено во всех проверенных организациях: протоколы собраны в одну папку, не прошиты, не архивированы, хранятся за 3-5 лет, перепутаны по датам.

Премияльный фонд уменьшен за счет увеличения фонда стимулирующих выплат.

Таким образом, проверка показала, что есть ряд нарушений, которые в большей степени связаны с ведением делопроизводства непосредственно руководителями. В связи с этим составлены акты, выписаны представления на имя руководителей, которые также доведены до сведения председателей ППО тех организаций. Даны рекомендации в каждую проверенную ППО рассмотреть результаты проверки на заседаниях ППО. Кроме этого результаты проверки были вынесены на Совет РОО.

Ежемесячно районной организацией Профсоюза в рамках социального партнерства с отделом образования, проводит мониторинг заработной платы.

Большое внимание уделяется профессиональному росту и поддержке педагогов. Одним из условий успешности является презентация педагогического опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства. Основным из них является конкурс «Я в педагогике нашел свое призвание...» В районном этапе конкурса председатель районной организации профсоюза являлась экспертом предоставленных на конкурс материалов, членом жюри. Участникам конкурса была оказана методическая поддержка. Было оказано материальное вознаграждение всем участникам - членам районной организации (5 человек) и выделены средства для украшения зала, сцены. Также всем было предложено отдохнуть в санатории Воробьево за счет средств районной организации.



Традиционный конкурс Всероссийского профессионального «Арктур» проводится в целях сохранения уникальности и совершенствования системы дополнительного образования детей в Российской Федерации, повышения статуса педагогов и роли образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей в воспитании, обучении и творческом развитии личности ребенка. В 2022 году приняли участие Горская СОШ, Перемышльская СОШ и Перемышльский техникум.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В целях материальной поддержки молодых специалистов, в соответствии с Законом Калужской области № 290 - ОЗ от 28.1. 2017 г. «О единовременных выплатах молодым специалистам – педагогическим работникам в Калужской области» установлены и действуют ежегодные выплаты.

В соответствии с Постановлением Калужской области № 70 от 05.03.2010 г. «О единовременных выплатах молодым специалистам – педагогическим работникам в Калужской области» установлены единовременные ежегодные выплаты в следующем размере:

работающим в сельских поселениях, в первый год: 30 000 рублей;

во второй – 40 000 рублей;

в третий – 50 000 рублей.

За 2022 год выплаты получили молодые специалисты, работающие в сельской местности Перемышльского района.

Традиционно новый календарный год начинается с Декады молодого педагога, которая проходит в феврале. В ней приняли участие 2

молодых специалиста. В рамках тематических секций, организованных в г. Калуга, молодые специалисты получили возможность не только увидеть опыт коллег, но и продемонстрировать свой, обсудить наиболее актуальные проблемы, возникающие в работе и профессиональном становлении.

В педагогическом форуме Калужской области «Наставник – 2022» от Перемышльского района приняли участие 2 молодых педагога Из Ахлебнинской СОШ и Хотисинской ООШ. В рамках форума молодые специалисты получили возможность принять участие в мероприятиях, направленных на профессиональное становление, формирование успешности и предотвращение профессионального выгорания. Форум позволил расширить горизонты профессионального общения, заложить основы для обмена опытом. Полученная информация была представлена на районном методическом объединении на секции молодых педагогов в ноябре 2022 года.

ОХРАНА ТРУДА

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является охрана труда.

Постоянно проводится работа по осуществлению профсоюзного контроля в образовательных организациях, осуществляется контроль за выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» областного Соглашения, территориальных Соглашений, коллективных договоров. Эта работа проводится внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными по охране труда в образовательных организациях, председателями первичных профсоюзных организаций. В 2022 году особое внимание уделялось организации системы управления охраной труда, проведению мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков, состоянию охраны труда, здоровья работников и обучающихся при проведении занятий по физической культуре и спорту, информированию о введении в действие новых правил охраны труда и об их применении, о возможности возврата страховых взносов из Фонда социального

страхования. На совещаниях оказывалась методическая помощь по организации работы по оценке профессиональных рисков. Вопрос взят на контроль на 2023 год.

Осуществлялась работа в составе комиссий по приёме образовательных организаций Перемышльского района и разрешение ведения образовательной деятельности в учебном году. В ходе проверки были проверены 13 образовательных организаций на предмет готовности по разным аспектам: документарная, обеспечение безопасности и пр. В ходе проверки выявлено:

Учредительные документы юридического лица (в соответствии со ст. 52 Гражданского кодекса Российской Федерации) в наличии и оформлены в установленном порядке - во всех ОО;

Паспорт безопасности организации оформлен во всех ОО;

Декларация пожарной безопасности организации оформлена во всех ОО;

План подготовки организации к новому учебному году – разработан и согласован установленным порядком;

Проведены текущие ремонты с соблюдением условий безопасности и охраны труда - во всех ОО;

Состояние материально-технической базы и оснащённости образовательного процесса оценивается как хорошее – во всех ОО;

Охрана объектов организации осуществляется в ночное время – 12 ОО;

Мероприятия по подготовке к отопительному сезону проведены во всех ОО;

Мероприятия по охране труда проведены во всех ОО.

Комиссией отмечено, что все образовательные организации готовы к новому 2022-2023 учебному году и соответствуют требованиям действующего законодательства в части безопасной эксплуатации зданий и

сооружений, нарушений, препятствующих к приемке к новому учебному году не выявлено. Результатом работы комиссии стало принятие всех образовательных организаций района и разрешение ведения образовательной деятельности в предстоящем учебном году.

Мероприятия, проведенные в ходе проверки, способствовали соблюдению работодателями действующего законодательства РФ, обеспечению взаимодействия с профсоюзами в сфере охраны труда, выполнению всех мероприятий, обеспечивающих безопасность работников, выполнению планов по совершенствованию условий труда, приведению в соответствие с законодательством всех локальных актов учреждения в области охраны труда, получению практических навыков и знаний непосредственно в учреждении.

В конце апреля в профсоюзных организациях Перемышльского района прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля.

В рамках акции проводились беседы, круглые столы по вопросам соблюдения санитарно-эпидемиологических требований, обеспечения безопасности труда, создания здоровых условий труда для работников в условиях распространения COVID-19, обучение и проверка знаний новых правил по охране труда, оформление информационных стендов. Комиссии по охране труда проверили санитарное и техническое состояние зданий, учебных кабинетов, спортивных залов и других помещений, наличие инструкций по охране труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами.



В Перемышльской районной организации Общероссийского Профсоюза образования председатель является внештатным правовым инспектором труда.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей членских организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В течение 2022 года были проведены проверки:

1. Региональная тематическая проверка

«Соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по вопросам установления и распределения выплат стимулирующего характера в образовательных организациях Калужской области»;

2. Территориальная тематическая проверка.

«Готовность образовательных учреждений к новому учебному году»

3. Территориальная тематическая проверка.

«Действие коллективных договоров образовательных организаций Перемышльского района и их размещение на сайтах образовательных организаций»

4. Территориальная тематическая проверка.

«Соблюдение прав работников на оплату труда при распределении выплат стимулирующего характера в образовательных организациях Перемышльского района».

В ходе проведенных проверок оценивалась деятельность по соблюдению трудового законодательства работодателями, их взаимодействию с выборными органами первичных профсоюзных организаций при разрешении вопросов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. По итогам проверки каждый руководитель ознакомлен с оценочным листом и результатами проверки.

В 2022 году оказана правовая помощь по различным вопросам, в том числе по разработке коллективных договоров, соглашений в связи с истечением сроков их действия, по внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры и локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность. На личном приёме принято 9 человек (в том числе включая устные обращения). Обращения касались разъяснений по вопросам: повышения МРОТ, льготы пенсионерам и молодым специалистам, льготы работникам, имеющим несовершеннолетних детей, процедура получения звания «Ветеран труда», оплата по уходу за ребёнком до 1,5 лет с неполным рабочим днём, вопросы аттестации, распределение учебной нагрузки и др.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В рамках года корпоративной культуры, объявленной в профсоюзе в 2022 году, организовывались экскурсионные поездки, которые являются возможностью для саморазвития, неформального общения, отдыха и психоэмоциональной разгрузки. В рамках поездок районной организацией оплачен автобус, осуществлялась организационная деятельность.

Успешно в областной организации реализуются программы «Тур выходного дня в санаторий «Воробьёво». Участниками этой программы стали 43 члена профсоюза Перемышльской районной организации. Районная организация обеспечила доставку членов профсоюза к месту отдыха, организовав доставку и транспортное средство. Отдых в

Краснодарском крае и в Крыму получили 4 человека. Областная организации Профсоюза оплачивала проезд к месту отдыха и обратно.

07.04.2022 года члены профсоюзной организации Перемышльской СОШ, отдела образования, дома творчества и Перемышльского техникума приняли участие в акции «Всемирный день здоровья».

Перемышльский детский сад «Радуга» и Ахлебининская СОШ показали свои зарядки по видео.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА И ЦИФРОВИЗАЦИЯ И РАБОТА С КАДРАМИ

В 2022 году районная организация Профсоюза осуществляла учет членов профсоюза через Программу «Автоматизированная информационная система».

Эта система позволила получить объективные данные о количественном и качественном составе членов Профсоюза, повысить оперативность, прозрачность и качество аналитической работы, сформировать и усовершенствовать цифровые компетенции профсоюзного актива. Информационная работа оказывает непосредственное влияние на мотивацию профсоюзного членства и создает положительный имидж Профсоюза.

Все ППО имеют профсоюзные уголки с общей профсоюзной символикой. В 2022 был проведен семинар, разработаны рекомендации по его наполнению, информация направлена в ППО района.

Создана группа WhatsApp, в которой оказывается информационная поддержка председателям первичных профсоюзных организаций. В социальной сети ВКонтакте Калужской областной организации, проводится освещение некоторых видов деятельности, размещаются фотоматериалы, информация о проведенных мероприятиях.

Во всех первичных профсоюзных организациях осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз» в электронном виде, работает электронная почта. В течение 2022 года осуществлял свою работу постоянно

действующий семинар по работе в системе АИС. В рамках этого семинара обучено 14 председателей первичных профсоюзных организаций.

Проведено 4 заседания Совета Перемышльской районной организации Общероссийского профсоюза образования и 14 заседаний Президиума.

На заседаниях обсуждались актуальные вопросы поддержки членов профсоюза, организации работы по охране труда, организации финансовой деятельности, организации оздоровления и отдыха и пр.



ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовая работа Перемышльской районной организации Профсоюза строилась на основе плана работы и годовой сметы доходов и расходов.

Доходная часть бюджета сформирована из ежемесячных поступлений членских профсоюзных взносов в разрезе первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Перемышльской районной организации Профсоюза, безналичным путём.

В соответствии с решением Перемышльской районной организации, средства распределяются следующим образом:

Первичная профсоюзная организация – 50 %;

Районная организация – 15 %;

Калужская областная организация профсоюза - 35 %.

Средства расходовались на финансирование районных мероприятий, информационную, спортивную, социальную,

благотворительную, культурно-массовую работу, на оказание материальной помощи нуждающимся членам Профсоюза и другие мероприятия.

Мероприятия в рамках «Года корпоративной культуры»

в Перемышльской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году был организован ряд мероприятий, направленный на достижение поставленных задач в рамках года корпоративной культуры:

1. Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование единения, создание эмоционального настроения: поездки и путешествия:

28.03.2022 Посещение музея им. Г.К. Жукова, дер. Стрелковка и военно-исторический музей «Ильинские рубежи».

30.11.2022 – экскурсионная поездка в г. Калугу в областной драматический татар (спектакль «Гамлет»)

18.06.2022- 19.06.2022 Проведение районного туристического слета для работников образования Перемышльского района посвященном 100-летию Всесоюзной пионерской организации имени В.И.Ленина.

2. Участие в акциях Профсоюза:

2.1. «Подзарядка для всех» - всероссийская акция. Разработка комплексов гимнастики, съемка видеороликов, размещение в социальных сетях – апрель 2022 г.

2.3. «Профсоюзный диктант» - всероссийская акция. (26 участников)

20.05.2022- 22.05.2022 Победители в туриско-краеведческом слете работников образовательных организаций Калужской области, посвященном 100-летию Всесоюзной пионерской организации имени В.И.Ленина.

3. Чествование профсоюзных лидеров, руководителей и председателей ППО поощрение (на районной педагогической конференции).

4. Проведение заседаний Совета Перемышльской организации с элементами интерактива (тренинги, игры)

5. Информирование ППО о возможной форме мероприятий в рамках года корпоративной культуры в профсоюзе (рассылка в группе воцап).
6. Подведение итогов года в ППО: проведение профсоюзных собраний, посвященных году корпоративной культуры в профсоюзе, в нетрадиционной форме: психологические тренинги на развитие эмоционального интеллекта, тестирование (на выявление уровня тревожности, отношения к ППО, профсоюзу и пр.)
7. Мониторинг сайтов образовательных организаций на наличие раздела Профсоюз, наполнение раздела, рекомендации по наполнению.
8. Размещение информации о проводимых мероприятиях в рамках года корпоративной культуры в профсоюзе в социальных сетях, мессенджерах, на странице в сети интернет.



Уважаемые члены Профсоюза!

VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования определил, чтобы быть авторитетным Профсоюзом, надо обеспечить членам Профсоюза достойную защиту. Эту деятельность активно осуществляет Перемышльская районная организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке Калужской областной организации. Мы всегда заботимся о каждом члене профсоюза, готовы оказать поддержку и прийти на помощь. В приоритете работы на 2023 год по прежнему является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.