

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ОХРАНЫ ПРАВ
ДЕТСТВА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕРЕМЫШЛЬСКИЙ РАЙОН»

ПРИКАЗ

№ 69-017

от 30.12.2016 г.

Об утверждении Порядка уведомления
руководителя о фактах обращения в
целях склонения работника к
совершению коррупционных
правонарушений

В целях планомерной работы по противодействию коррупции в
системе образования муниципального района «Перемышльский район»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления руководителя о фактах
обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений (приложение №1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования



О.Н. Барышенская



Приложение № 1
к приказу отдела образования
от 30.12.202016 года № 69-01.

Порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок) разработан во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Настоящий Порядок разработан в целях реализации Плана по противодействию коррупции в отделе образования, молодежной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» и определяет:
 - процедуру уведомления работодателя о ставших известными работнику отдела образования, в связи с исполнением своих должностных обязанностей, случаях коррупционных и иных правонарушений;
 - перечень сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление);
 - порядок регистрации Уведомления;
 - порядок организации проверки сведений, содержащихся в Уведомлении.
3. Работник Учреждения обязан уведомлять заведующего отделом образования обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка. Невыполнение работником данной должностной обязанности является правонарушением, влекущим для него меры дисциплинарного взыскания, либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4. Согласно пункту 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» коррупцией являются:
 - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.
5. Работник, которому стало известно о факте обращения каких-либо лиц к иным работникам Учреждения в связи с исполнением служебных обязанностей в целях

склонения их к совершению коррупционных правонарушений либо о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом непосредственно заведующего отделом образования в соответствии с настоящим Порядком.

II. Порядок уведомления работниками руководителя отдела образования о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

1. Уведомление осуществляется работником в день поступления обращения (при невозможности уведомить в тот же день - на следующий день) по форме, указанной в Приложении № 1 к настоящему Порядку.

2. Уведомление оформляется в письменном виде на имя заведующего отделом образования.

3. При нахождении работника не при исполнении служебных обязанностей, вне пределов постоянного места работы о факте склонения его к совершению коррупционных правонарушений он обязан сообщить по любым доступным средствам связи, а по прибытии к постоянному месту работы незамедлительно в установленном порядке оформить Уведомление.

4. В Уведомлении указываются следующие сведения:

-фамилия, имя, отчество работника, составившего уведомление, занимаемая им должность, контактные телефоны;

-информация о сути обращения, подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое предлагалось совершить работнику;

-информация об обстоятельствах склонения к совершению коррупционного правонарушения с указанием даты, времени, места, формы обращения (по телефону, личная встреча, почтовое сообщение, сеть Интернет и другое);

-информация о способе склонения к совершению коррупционного правонарушения (взятка, подкуп, угроза, обман, иные способы);

-все известные сведения о физическом (юридическом) лице, обратившемся к работнику (фамилия, имя, отчество, место жительства, место работы, наименование юридического лица, иные сведения), а также о лицах, являвшихся посредниками при обращении;

-сведения об отношениях, в которых работник состоит с обратившимся к нему лицом (родственных, дружеских, служебных, иных);

-сведения об очевидцах произошедшего и о наличии иных материалов, подтверждающих факт склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;

-информация об отказе от предложения совершить коррупционное правонарушение или о принятии этого предложения.

Уведомление лично подписывается работником с указанием даты его составления.

5. Анонимные Уведомления и Уведомления, не содержащие информацию о лице, склонявшему к коррупционному правонарушению, не рассматриваются.

6. К Уведомлению прилагаются материалы (при наличии), подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения.

III. Порядок регистрации Уведомлений

1. Регистрация Уведомлений осуществляется специалистом по кадрам отдела образования.

2. Уведомления регистрируются в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения к работникам отдела образования в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 2 к настоящему Порядку).
3. Отказ в принятии и регистрации Уведомления не допускается.
4. Журнал должен быть пронумерован, его страницы пронумерованы. На последней странице журнала проставляются дата начала его ведения и количество содержащихся в нем страниц, которые подтверждаются подписью директора и заверяются печатью отдела образования.
5. Запрещается отражать в Журнале ставшие известными сведения о частной жизни заявителя, его личной и семейной тайне, а также иную конфиденциальную информацию, охраняемую законом.
6. Журнал хранится не менее 5 (пяти) лет со дня регистрации в нем последнего Уведомления.
7. В журнале указываются:
 - регистрационный номер Уведомления;
 - дата и время принятия Уведомления;
 - фамилия и инициалы работника Учреждения, обратившегося с Уведомлением;
 - краткое содержание Уведомления;
 - фамилия и инициалы специалиста, принявшего Уведомление;
 - подпись специалиста, принявшего Уведомление.
8. На Уведомлении проставляются номер и дата его регистрации, фамилия, инициалы и подпись работника, принявшего Уведомление. Копия Уведомления с указанными отметками выдается работнику, как подтверждение факта представления Уведомления, на руки под подпись в журнале.
9. После регистрации Уведомления в журнале оно передается на рассмотрение директору Учреждения не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации Уведомления.
10. Уведомление хранится в течение 3 (трех) лет со дня его подачи.
11. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается специалистом по кадрам.

IV. Порядок организации проверки содержащихся в Уведомлениях сведений

1. В течение 3 (трех) рабочих дней заведующий отделом образования рассматривает поступившее Уведомление, принимает решение о проведении проверки, содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки в форме письменного приказа.
2. Организация проверки содержащихся в Уведомлениях сведений осуществляется Комиссией по предупреждению коррупционных нарушений.
3. Основными целями проверки содержащихся в уведомлении сведений являются:
 - установление в действиях (бездействии), которые предлагается совершить работнику, признаков коррупционного правонарушения, уточнение фактических обстоятельств склонения к противоправным действиям и круга лиц, принимающих участие в склонении работника к совершению коррупционного правонарушения;
 - своевременное определение и принятие мер профилактического характера, направленных на предупреждение коррупционного правонарушения, воспрепятствование вмешательству в деятельность работников, недопущение совершения ими противоправного деяния.

4. В случае необходимости к проведению проверки сведений, содержащихся в Уведомлении, по решению заведующего отделом образования могут привлекаться иные работники отдела.
5. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 20 (двадцати) рабочих дней с даты регистрации Уведомления. В случае необходимости срок проверки может быть продлен заведующим отделом, но не более чем на 30 (тридцать) календарных дней.
6. В ходе проверки определяется наличие в представленной работником информации признаков состава коррупционного правонарушения, а также могут быть взяты объяснения у работника, сообщившего о факте склонения его к коррупционному правонарушению.
7. Результаты проведенной проверки оформляются в виде заключения с приложением материалов проверки и предоставляются заведующему отделом.
8. Заведующий отделом, исходя из результатов проверки, принимает меры, направленные на предупреждение коррупционного правонарушения.
9. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, заведующий отделом направляет копии Уведомления и материалов проверки для рассмотрения в управление культуры, органы прокуратуры или другие государственные органы.
10. Заведующим отделом принимаются меры по защите работника, уведомившего органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к работникам Учреждения, в связи с исполнением должностных обязанностей, каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику отдела гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, стимулирующих выплат, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником Уведомления.
11. Уведомление работниками заведующего отделом о фактах обращения каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения не освобождает работников от обязанности уведомлять органы прокуратуры и другие государственные органы в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Приложение № 1
к Порядку уведомления
руководителя о фактах обращения
в целях склонения работника к
совершению коррупционных
правонарушений

Заведующему отделом образования,
молодежной политики и охраны
прав детства администрации
муниципального района
«Перемышльский район»

от _____
(фамилия, имя, отчество уведомителя,
наименование должности)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений

В соответствии Порядку уведомления руководителя о фактах обращения в целях
склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, уведомляю о факте
обращения ко мне «_____» _____ 20__ г. в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений, а именно

(перечислить, в чем выражено склонение

к коррупционным правонарушениям)

гражданином (должностным лицом) _____

(указывается Ф.И.О., должность (если известно))

лица (лиц), обратившегося (обратившихся) к работнику учреждения в целях склонения его к совершению
коррупционных правонарушений, наименование юридического лица от имени или в интересах которого
лицо (лица) обратились к работнику учреждения в целях склонения его к коррупционным правонарушениям)
Указанные действия произошли при следующих обстоятельствах:

(кратко описать факт обращения, перечислить действия лица (лиц), обратившегося к работнику

учреждения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, указать иные сведения,
которыми располагает работник учреждения относительно факта обращения)

В связи с поступившим обращением мной

(описать характер действий

работника учреждения в сложившейся ситуации)

(подпись)

(Ф.И.О. работника учреждения)(число, месяц, год)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения к работникам отдела образования в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

« _____ » _____ 20__ г. № _____,

Ф.И.О., должность ответственного лица

Приложение № 2
к Порядку уведомления
руководителя о фактах обращения
в целях склонения работника к
совершению коррупционных
правонарушений

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах обращения к работникам отдела образования,
молодежной политики и охраны прав детства администрации муниципального района
«Перемышльский район» в целях склонения их к совершению коррупционных
правонарушений

№ п/п	Регистрацион- ный номер	Дата, время регистрации	Ф.И.О. работника учреждения, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. работника, принявшего уведомление	Подпись работника, принявшего уведомление
1	2	3	4	5	6	7